

**Федеральное Государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Санкт-Петербургский центр последипломного образования работников со средним  
медицинским и фармацевтическим образованием ФМБА России»  
(ФГБОУ ДПО СПб ЦПО ФМБА России)**

**СОГЛАСОВАНО**

Представитель работников

 Г.Н. Константинова

« 09 » января 2017 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор

 И.С. Бахтина

2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об антикоррупционной политике  
ФГБОУ ДПО СПб ЦПО ФМБА России

г. Санкт-Петербург

2017 г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «ФГБОУ ДПО СПб ЦПО ФМБА России», (далее по тексту ЦПО), обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ЦПО, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В НАСТОЯЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ**

2.1. Коррупция – социально-юридическое явление, которое в целях личного обогащения работника Центра, либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проявляется в:

- использовании работниками Центра своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;
- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения:
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;
- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;
- нецелевом использовании вверенных работнику Центра средств:
- растрате общественных фондов;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Центра влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами слушателей, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

2.3. Личная заинтересованность работника ЦПО – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а так же братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

2.4. Коррупционное правонарушение – отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.5. Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В ЦПО субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, заместители, руководители подразделений;
- преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники Центра;
- слушатели ЦПО;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в ЦПО.

2.6. Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества ЦПО для незаконного получения выгод, а так же лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.7. Предупреждение коррупции – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направлена на обучение. Выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.8. противодействие коррупции – скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти г. Санкт-Петербурга, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции (или ликвидации их последствий).

### **3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

3.1. Противодействие коррупции в ЦПО осуществляется на основе следующих принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников ЦПО и их родственников, слушателей в ЦПО и их родственников, иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

### **4. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в ЦПО осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в ЦПО организовывается изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности в соответствии с совместным планом мероприятий ФГБУЗ КБ № 122 им. Л.Г. Соколова ФМБА России

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и слушателей ЦПО чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации ЦПО.

## **5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в ЦПО являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в ЦПО;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики ЦПО, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников ЦПО за принятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Центра за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

## **6. ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИИ И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

6.1. Должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ЦПО является зам директора, одной из функций которого является обеспечение безопасности деятельности ЦПО. По представлению ответственного лица оформляется соответствующий приказ при проявлении коррупции в ЦПО или в целях её предупреждения.

Заместитель директора по организационным  
и административно-хозяйственным вопросам



Н.А. Егорова